

FE DE ERRATAS N°001-2026-HE-276

Convocatoria 276 N°001-2026-HE – Hospital de Espinar

En la Convocatoria 276 N°001-2026-HE publicada el día 16 de enero de 2026, se han advertido errores y omisiones en el documento denominado Perfil del Puesto y Bases de Evaluación, los cuales se corrigen de la siguiente manera:

1. Enfermero

Donde decía:

- "(01) LIC. EN ENFERMERÍA"
- Cantidad de plazas: 01

Debe decir:

- "(02) LIC. EN ENFERMERÍA"
- Cantidad de plazas: 02

2. Escala de Sueldos

Donde decía:

- Escala remunerativa inicial según cuadro de plazas.

Debe decir:

- Escala remunerativa actualizada conforme a la Ley de Presupuesto 2026 y disposiciones internas del Hospital Espinar.
- La escala se aplicará por niveles, según el sustento técnico-administrativo que será emitido por la Dirección de Administración y la Oficina de Recursos Humanos, manteniendo la validez del proceso de selección.

3. Ficha de Evaluación – Grados Académicos máximo

Donde decía:

- Magíster: hasta 20 puntos.

Debe decir:

- Magíster: hasta 15 puntos.

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

4. Perfil Técnico Administrativo II

Donde decía (perfil anterior):

- Unidad Orgánica: Administración
- Perfil del Puesto: (01) Técnico Administrativo/a II
- Cantidad de plazas: 01
- Fecha de inicio y término: 13/02/2026 al 31/03/2026
- Compensación mensual: S/. 3,125.00
- Requisitos:
 - Formación académica: Título de Técnico en Administración, Contabilidad, Computación e Informática, Logística o afines (Instituto Superior Tecnológico reconocido por MINEDU).
 - Experiencia general mínima: 01 año.
 - Experiencia específica mínima: 01 año en apoyo a procesos de logística, abastecimiento o contrataciones del Estado.
 - Certificación OSCE vigente (nivel básico).
 - Conocimientos en SIGA, SEACE, SIAF.
 - Cursos y programas de especialización relacionados (no mayores a 5 años).
 - Conocimientos en Ley de Contrataciones del Estado (D.L. 30225).
 - Entrevista personal sobre casos prácticos en contrataciones públicas y logística.

Debe decir (perfil actualizado):

- Unidad Orgánica: Administración
- Perfil del Puesto: (01) Técnico Administrativo/a II
- Cantidad de plazas: 01
- Fecha de inicio y término: 13/02/2026 al 31/03/2026
- Compensación mensual: S/. 3,125.00

Requisitos:

- Formación académica: Título profesional y/o Técnico en Administración, Contabilidad y/o afines otorgado por Universidad o Instituto Superior Tecnológico reconocido por MINEDU.
- Experiencia general mínima: 03 años en el sector público y/o privado.
- Experiencia específica mínima: 02 años en procesos de logística, abastecimiento y contrataciones del Estado.
- Certificación OECE vigente (nivel básico).
- Experiencia en registro de adquisiciones, control de bienes y servicios, generación de órdenes de compra y servicio, planilla de viáticos en SIGA y SIAF, y procesos de selección en SEACE.
- Conocimientos en SIGA, SEACE-PLADICOP, SIAF.
- Cursos, diplomados y seminarios afines al cargo (no mayores a 5 años).
- Conocimiento en Ofimática nivel básico-intermedio.
- Conocimientos en la Ley N°32069 – Ley General de Contrataciones del Estado y su Reglamento (D.S. N°009-2025-EF).
- Conocimientos en normativa vigente del MEF sobre abastecimiento y gestión logística.
- Conocimientos en archivo y organización documental de adquisiciones.
- Conocimientos en transparencia y ética en la gestión pública.
- Entrevista personal sobre diagnóstico y resolución de casos prácticos en contrataciones públicas y gestión logística.

Disposición Final

La presente Fe de Erratas se emite para efectos de corrección administrativa, manteniendo la validez del proceso de selección y respetando las condiciones establecidas en las bases generales de la convocatoria.

Espinar, 23 de enero de 2026

1.- ENFERMERO

UNIDAD ORGANICA: SERVICIO DE EMERGENCIA
PERFIL DEL PUESTO: (01) LIC. EN ENFERMERIA

Cantidad de plazas	Fecha de inicio y termino	Compensación mensual
01	13/02/2026 AL 31/03/2026	S/. 6,318.00

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de Licenciada en Enfermería. - Colegiada y habilitada por el Colegio de Enfermeros del Perú. - Constancia de habilidad vigente. - Resolución de término de SERUMS. - Especialista en Emergencias y Atención Crítica, con formación acreditada en manejo de urgencias, triage, soporte vital básico y avanzado.
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional mínima de 02 años en el sector público y/o privado (incluye SERUMS). - Certificados acreditados mediante contratos y/o boletas
Experiencia Específica	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de 01 año en atención integral de salud en servicios hospitalarios y comunitarios. - Experiencia comprobada en cuidados de enfermería en hospitalización, centro quirúrgico, emergencia y consulta externa. - Dominio en protocolos de atención rápida, estabilización de pacientes críticos y coordinación en situaciones de emergencia.
Habilidades y Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel. • Ética, valores, solidaridad y honradez. • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada • No haber tenido comportamientos negativos en la institución. <p>(Los certificados, diplomado y/o especialización deberá ser de preferencia al cargo que postula)</p>
Cursos y/o Programas de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos, diplomados, seminarios y otros no mayores a 5 años de antigüedad, relacionados con cuidados de enfermería, salud pública, emergencias y gestión hospitalaria. - Formación en soporte vital básico y avanzado, manejo de trauma, atención prehospitalaria y gestión de riesgos. - Conocimiento en Ofimática nivel básico
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en atención integral de enfermería en los diferentes niveles de atención. - Conocimientos en bioseguridad y protocolos de atención hospitalaria. - Conocimientos en normatividad vigente del MINSA sobre cuidados de enfermería. - Conocimientos en promoción de la salud y prevención de enfermedades.
Entrevista personal	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación sobre diagnóstico y manejo de casos clínicos de enfermería. - Resolución de situaciones prácticas en atención hospitalaria y comunitaria.

Marilyn Escama Mamani
Médico Cirujano
Post. Oficio en Ecología
C.P. 40429

J. Alberto Vargas Vargas
ENF. SERVICIOS Y DESISTRES
C.E.P. 62164 RNE. 24117

Edmundo Gómez Gómez
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
DIRECCION U.E. 408 HOSPITAL DE ESPINAR
C.P. 33000 CUSCO

LIZ Fátima Chambi
C.O.P. 21833
OBSTETRA

Marilyn Cármen Mamani
Medico Especialista
Post. Grado en Ecografía
C.M.P. 40429

J. Albert Pérez Martínez
ENF. ESP. EMERGENCIAS Y DESASTRES
C.E.P. 82734 RNE. 24117

LIZ Funes Chambi
C.O.P. 21833
OBIETRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE ESPINAR
U.E. 408 HOSPITAL
LIC. JUAN CARLOS SANTOS

Cantidad de plazas	Fecha de inicio y termino	Compensación mensual
02	13/02/2026 AL 31/03/2026	S/. 5,300.00
REQUISITOS		DETALLE
Formación académica		<ul style="list-style-type: none"> - Título Profesional de Licenciada en Enfermería. - Colegiada y habilitada por el Colegio de Enfermeros del Perú. - Constancia de habilidad vigente. - Resolución de término de SERUMS. - Especialista en Emergencias y Atención Crítica, con formación acreditada en manejo de urgencias, triage, soporte vital básico y avanzado.
Experiencia General		<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional mínima de 02 años en el sector público y/o privado (incluye SERUMS). - Certificados acreditados mediante contratos y/o boletas
Experiencia Específica		<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de 01 año en atención integral de salud en servicios hospitalarios y comunitarios. - Experiencia comprobada en cuidados de enfermería en hospitalización, centro quirúrgico, emergencia y consulta externa. - Dominio en protocolos de atención rápida, estabilización de pacientes críticos y coordinación en situaciones de emergencia.
Habilidades y Competencias		<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel. • Ética, valores, solidaridad y honradez. • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada • No haber tenido comportamientos negativos en la institución. <p>(Los certificados, diplomado y/o especialización deberá ser de preferencia al cargo que postula)</p>
Cursos y/o Programas de especialización		<ul style="list-style-type: none"> - Cursos, diplomados, seminarios y otros no mayores a 5 años de antigüedad, relacionados con cuidados de enfermería, salud pública, emergencias y gestión hospitalaria. - Formación en soporte vital básico y avanzado, manejo de trauma, atención prehospitalaria y gestión de riesgos. - Conocimiento en Ofimática nivel básico
Conocimientos para el puesto		<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en atención integral de enfermería en los diferentes niveles de atención. - Conocimientos en bioseguridad y protocolos de atención hospitalaria. - Conocimientos en normatividad vigente del MINSA sobre cuidados de enfermería. - Conocimientos en promoción de la salud y prevención de enfermedades.
Entrevista personal		<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación sobre diagnóstico y manejo de casos clínicos de enfermería. - Resolución de situaciones prácticas en atención hospitalaria y comunitaria.

1

Lic. Adm. Oscar I. Bragagnini Baca

DIRECTOR DE ADMINS TRACION

CLA. 33103

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

3.- Ficha de Evaluación – Grados Académicos

EVALUACION CURRICULAR (MAXIMO 100 PUNTOS)

TÍTULOS PROFESIONAL (Max. 30 puntos)	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACION	FIRMA DEL EVALUADOR
Título profesional (30 puntos)	30		
Título de Técnico (30 puntos)			
GRADOS ACADEMICOS Y ESPECIALIDADES			
Grado Magister (15 puntos)			
Grado Doctorado (20 puntos)			
Egresado Maestría (10 puntos)	20		
Egresado Doctorado (10 puntos)			
Especialidad (10 puntos)			
CAPACITACION (Max. 46 puntos)			
Diplomados afines al cargo al que postula (4 puntos por cada diplomado)	16		
Total, de capacitaciones que acreditan más de 7 créditos (3 puntos por cada certificado)	15		
Total, de capacitaciones que acreditan de 3 a 6 créditos (2 puntos por cada certificado)	10		
Total, de capacitaciones que acreditan menos de 3 créditos (1 puntos por cada certificado)	5		
MERITOS (Max. 04 puntos)			
Documentos de felicitación y/o reconocimiento, por desempeñar actividades afines al cargo que postula (2 puntos por Resolución Directoral)	04		

TIEMPO DE SERVICIOS (Max. 100 puntos)

Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo al que postula (mayor de 36 meses)	100		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo al que postula (entre 25 a 36 meses)	80		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo al que postula (entre 13 a 24 meses)	50		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo al que postula (12 meses)	30		

NOTA FINAL

FIRMA DEL EVALUADOR



GOBIERNO REGIONAL
de Cusco

Gerencia Regional
de Salud Cusco



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

UNIDAD ORGANICA: ADMINISTRACIÓN
PERFIL DEL PUESTO: (01) TECNICO ADMINISTRATIVO/A II

Cantidad de plazas	Fecha de inicio y termino	Compensación mensual
01	13/02/2026 AL 31/03/2026	S/. 3, 125.00

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título de Técnico en Administración, Contabilidad, Computación e Informática, Logística o carreras afines otorgado por Instituto Superior Tecnológico reconocido por el MINEDU. - Constancia de estudios concluidos y certificado de competencia profesional
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional mínima de 01 año en el sector público y/o privado. - Certificados acreditados mediante contratos y/o boletas
Experiencia Específica	<ul style="list-style-type: none"> -Experiencia mínima de 01 año en apoyo a procesos de logística, abastecimiento o contrataciones del Estado. -Experiencia en registro de adquisiciones, control de bienes y servicios, y manejo básico de sistemas administrativos (SIGA, SEACE, SIAF).
Habilidades y Competencias	<ul style="list-style-type: none"> •Trabajo en equipo y liderazgo. •Capacidad de trabajar bajo presión. •Compromiso institucional buscando la excelencia. •Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel. •Ética, valores, solidaridad y honradez. •Iniciativa y capacidad organizativa. •Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada •No haber tenido comportamientos negativos en la institución. <p>(Los certificados, diplomado y/o especialización deberá ser de preferencia al cargo que postula)</p>
Cursos y/o Programas de especialización	<ul style="list-style-type: none"> -Cursos, diplomados, seminarios y otros no mayores a 5 años de antigüedad, relacionados con Contrataciones del Estado, Logística Pública, Gestión de Abastecimiento y Planeamiento Estratégico. -Certificación OSCE vigente (nivel básico) como requisito indispensable para participar en procesos de contratación pública. -Conocimiento en Ofimática nivel básico
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> -Conocimientos en la Ley de Contrataciones del Estado (D.L. 30225) y su Reglamento. -Conocimientos en normativa vigente del MEF sobre abastecimiento y gestión logística. -Conocimientos en archivo y organización documental de procesos de adquisiciones. -Conocimientos en transparencia y ética en la gestión pública.
Entrevista personal	<ul style="list-style-type: none"> -Evaluación sobre diagnóstico y resolución de casos prácticos relacionados con apoyo en procesos de contratación pública y gestión logística. -Resolución de situaciones vinculadas a adquisiciones, control de bienes y manejo de sistemas administrativos (SIGA, SEACE, SIAF).

Marilyn Camila Mamani
Máximo Orriente
Post. Grado en Ecología
C.M.P. 40429

J. Alberto Narváez
ENF. ESP. ENERGIAS Y DESASTRES
C.E.P. 62714 RNE. 24117

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
U.E. 408 HOSPITAL DE ESPINAR
LIC. J. ALBERTO NARVÁEZ
C.M.P. 40429

Luz Flores Chambi
C.O.P. 21833
CONTRATRADA

UNIDAD ORGANICA: ADMINISTRACIÓN
PERFIL DEL PUESTO: (01) TECNICO ADMINISTRATIVO/A II

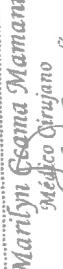
Cantidad de plazas	Fecha de inicio y termino	Compensación mensual
01	13/02/2026 AL 31/03/2026	S/. 1425.00

REQUISITOS	DETALLE
Formación académica	<ul style="list-style-type: none"> - Título profesional y/o Título de Técnico en Administración, Contabilidad, y/o carreras afines otorgado por la Universidad y/o Instituto Superior Tecnológico reconocido por el MINEDU. - Constancia de estudios concluidos y certificado de competencia profesional
Experiencia General	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional mínima de 03 años en el sector público y/o privado. - Los Certificados de trabajo deben ser acreditados mediante contratos y/o boletas
Experiencia Específica	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de 02 años en procesos de logística, abastecimiento y contrataciones del Estado. - Certificación OECE Vigente (nivel básico) como requisito indispensable para participar en procesos de contratación pública. - Experiencia en registro de adquisiciones, control de bienes y servicios, y manejo de sistemas administrativos (SIGA, SEACE-PLADICOP, SIAF). - Experiencia en generación de órdenes de compra, órdenes de servicio, planilla de viáticos en el SIGA, y SIAF. - Experiencia en procesos de selección a través del SEACE
Habilidades y Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo y liderazgo. • Capacidad de trabajar bajo presión. • Compromiso institucional buscando la excelencia. • Capacidad de interrelacionarse a cualquier nivel. • Ética, valores, solidaridad y honradez. • Iniciativa y capacidad organizativa. • Personalidad proactiva, comunicativa y disciplinada • No haber tenido comportamientos negativos en la institución. <p>(Los certificados, diplomado y/o especialización deberá ser de preferencia al cargo que postula)</p>
Cursos y/o Programas de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos, diplomados, seminarios y otros no mayores a 5 años de antigüedad, relacionados con Contrataciones del Estado, Logística Pública, Gestión de Abastecimiento y Planeamiento Estratégico, afines al cargo que postula. - Conocimiento en Ofimática nivel básico-intermedio - Conocimientos generales para el puesto - Conocimientos en la Ley N°32069 Ley General de Contrataciones del Estado y su Reglamento (D.S. N° 009-2025-EF). - Conocimientos en normativa vigente del MEF sobre abastecimiento y gestión logística. - Conocimientos en archivo y organización documental de procesos de adquisiciones. - Conocimientos en transparencia y ética en la gestión pública. <p>Entrevista personal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación sobre diagnóstico y resolución de casos prácticos relacionados en procesos de contratación pública y gestión logística. - Resolución de situaciones vinculadas a adquisiciones, control de bienes y manejo de sistemas administrativos (SIGA, SEACE- PLADICOP, SIAF).
Conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos en la Ley de Contrataciones del Estado (D.L. 30225) y su Reglamento. - Conocimientos en normativa vigente del MEF sobre abastecimiento y gestión logística. - Conocimientos en archivo y organización documental de procesos de adquisiciones. - Conocimientos en transparencia y ética en la gestión pública.
Entrevista personal	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación sobre diagnóstico y resolución de casos prácticos relacionados con apoyo en procesos de contratación pública y gestión logística. - Resolución de situaciones vinculadas a adquisiciones, control de bienes y

manejo de sistemas administrativos (SIGA, SEACE, SIAF).

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
U.E. 408 HOSPITAL DE ESPINAR

Uc. Adm. Oscar Bragagnini Baza
DIRECTOR DE ADMINISTRACION
GLA 33106


Marilyn Gómez Mamani
Medico Cirujano
Post. Clínico de Ecografía
C.M.P. 40429


J. Albert Paredes
BIE. ESP. EMERGENCIAS Y DESASTRES
C.E.P. 62734 - NE 24117


Juan Chambi
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. 408 HOSPITAL DE ESPINAR
CALLE 212 ZONA 1
C.P. 21833
C.O.P. 21833
C.R.P. 21833


Juan Chambi
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
U.E. 408 HOSPITAL DE ESPINAR
CALLE 212 ZONA 1
C.P. 21833
C.O.P. 21833
C.R.P. 21833